

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年12月1日～平成32年11月30日までの 5年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得を促進する。

<対策>

- 平成27年12月～ 年次有給休暇の取得状況の実態を把握
- 平成28年 2月～ 各部署の取得状況を管理職へ周知する
- 平成28年度～ 年次有給休暇の取得状況を分析し、次年度の取得促進策を検討

目標2：すべての社員に対して育児休業等の各種制度を周知する。

<対策>

- 平成27年12月～ 各種制度の取得状況や周知状況の実態を把握
- 平成28年 2月～ 周知方法の検討
- 平成28年度～ 周知状況を調査し、次年度の対策を検討

目標3：社員および近隣地域の子供を対象に「子ども参観日」を実施する。

<対策>

- 平成27年12月～ 検討開始
- 平成28年度～ 参観日の実施、次年度に向けた取組を検討