

平成 25 年 2 月 25 日

## 株式会社アラタナ行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.行動計画期間 平成 25 年 3 月 1 日～平成 28 年 4 月 30 日

### 2.内容

目標 1：子どもが生まれる際、従業員が休暇を取得しやすい環境をつくる。

#### <対策>

■「父親も出産に立ち会う」ということで、子育てを両親が一緒に行うという意識を高められるよう、他従業員に休暇への理解を求める。(平成 25 年度下期)

■急な休暇でも、本人の行なっている作業がわかるよう、作業履歴等を残す仕組みを作り、別の従業員でも対応できるような環境を整える。(平成 25 年度下期)

目標 2：短時間正社員制度の導入・定着

#### <対策>

■従業員が休業後も働きやすいような仕組みを作る。(平成 25 年度下期)

■従業員それぞれに合った働き方ができるように、柔軟な対応のできる短時間正社員制度を導入・定着させる。(平成 26 年度下期)

■短時間正社員でも、フルタイム正社員と同様の人事制度で平等に評価されるようにする。(平成 27 年度下期)

以 上