

株式会社 サナ工空設行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定いたします。

1、計画期間 平成22年4月1日から平成27年3月31日までの5年間

2、内容

目標1 子どものいる従業員には、所定外労働をさせないようにします。

<対策> 計画期間実施日から直ちに取り組みます。

目標2 子どもや家族の病気等、急な休みのときはほかの従業員でサポートします。

<対策> 常日頃から子どもや家族の状況等を把握するための従業員間のコミュニケーションづくりに力をいれ、急な休みの場合の対処方法について従業員に周知を図ります。

目標3 子どものいる従業員には、希望により勤務時間を短縮したり、育児休業から復職する際の不安を和らげるために短時間出勤制度を設けます。

<対策> 従業員に勤務時間の要望を聞いたり、また育児休業から復職する際に、事前に復職する従業員との面談を行い、制度説明等を必ず行います。