

令和3年3月18日

株式会社 児湯食鳥
女性の活躍推進に関する行動計画

女性が活躍できる職場として、女性従業員一人ひとりがその能力を十分に発揮できる職場環境を醸成するため、女性労働者の割合及び労働者の残業時間削減を目指し、次のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間

令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日（5年間）

2 内容

(1) 目標（区分1）

採用した労働者に占める正規の女性労働者の割合を5年間4割以上継続する

(2) 対策（令和3年4月～）

- ① 男女労働者ともに中途採用の積極的実施と新卒採用と同等の育成、登用の実施
- ② 男女公平に活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

(1) 目標（区分2）

労働者の各月ごとの平均残業時間を30時間以内に抑える

(2) 対策（令和3年4月～）

- ① 従業員の長時間労働を抑止するための管理能力向上の研修
- ② 生産性の高い労働者の具体的業務手法の共有

※ 女性の活躍に関する情報の公表

① ～採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合～
（令和2年）

○ 社員全体	男性	21%	女性	79%
○ 正社員	男性	86%	女性	14%
○ 日給社員	男性	39%	女性	61%
○ 時間給社員	男性	1%	女性	99%

② ～男女の平均継続勤務年数の差異～（令和2年12月現在）

○ 全体	平均継続年数	17年4ヶ月
○ 男性	平均継続年数	17年9ヶ月
○ 女性	平均継続年数	16年9ヶ月

③ ～男女別の採用人数及び中途採用の実績～（令和2年）

○ 男性	27人
○ 女性	39人

以上