



女性がいきいきと働ける  
職場環境づくりに  
取り組んでみませんか？

令和8年度

# 宮崎県 女性にやさしい職場づくり応援事業

女性活躍のための取り組みにご活用いただけます



女性専用トイレ



在宅勤務環境整備



資格取得支援



検診受診支援



活躍事例紹介



例えば…



女性更衣室を新設  
最大 60 万円



外部専門家による  
キャリアカウンセリング等  
最大 100 万円

最大 160 万円 支給 ✨

利用者の声

「女性社員の資格取得やスキルアップのため、社員を講習会へ派遣。資格を取得し、職域が拡大しました。」  
(建設業)

「女性社員の活躍事例をホームページに掲載したり、女性社員による意見交換会を開催し、働きやすさを改善。前年を上回る女性社員を採用することができました。」  
(卸・小売業)

## 女性活躍推進で、選ばれる企業に。

まずは、ご相談ください！ 取組内容や申請方法等、スタッフが助言いたします。

申請・お問い合わせ先

☎ (0985) 26-7040

宮崎県 生活・協働・男女参画課 女性活躍推進室

当事業の詳細は、宮崎県ホームページをご覧ください

宮崎県 女性にやさしい職場づくり応援

検索



詳細はこちら

## 宮崎県 女性にやさしい職場づくり応援事業

## タイプA トップランナーを目指す企業

奨励金 100万円

申請期限  
令和9年

3月31日

令和7年4月以降新たに、えるぼし認定（厚生労働大臣）を受けた企業又は認定の区分が上がった企業に対して、100万円の奨励金を給付します。

えるぼし認定とは…

女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である等の一定の条件を満たした企業に厚生労働大臣から認定される制度です。



## タイプB 女性の活躍を後押しする企業

奨励金 最大100万円

申請期限  
令和9年

3月31日

女性活躍に向けた取り組みについて、4つの項目（積極採用、配置・育成、管理職登用、多様な働き方）ごとに、新たな取組を2つ以上実施した企業に対し、取組と目標達成状況に応じて15万円～100万円の奨励金を給付します。

<4つの項目と取組例> ※項目はいずれか1つでも可

取組内容は自社のアイデアでOK!



## 積極採用

ホームページや冊子への活躍事例の掲載、職場見学の受入れ 等



## 配置・育成

外部講師により育成研修の実施、女性特有の健康課題に配慮した検診実施 等



## 管理職登用

ロールモデルや講師による研修の開催、外部専門家によるカウンセリングの実施 等



## 多様な働き方

女性雇用管理区分の転換、再雇用などの制度構築、資格取得支援 等

## タイプC 女性にやさしい環境を整備する企業

補助金 最大60万円

申請期限  
令和9年

2月26日

女性が働きやすい職場環境の整備を行った企業に対し、その経費の一部を補助します。(10万円～最大60万円、補助率2分の1)

<取組例>

女性専用トイレの設置、休憩室の設置、シャワー室の設置、防犯カメラの設置、キッズスペースの整備 等

## 女性活躍推進で、選ばれる企業に。

対象は、従業員10名以上300名以下の宮崎県内企業・事業主（法人格不問）に限ります。

「みやざき女性の活躍推進会議」への入会が必要です。



みやざき女性の活躍推進会議

事務局：宮崎県生活・協働・男女参画課  
女性活躍推進室



みやざき女性の活躍  
推進会議ホームページ

