



女性にやさしい
職場づくり
応援事業

2025
年度

活用事例集

ひなたの

とも

活

宮崎県

県では、女性がいきいきと活躍できる職場環境を進めるため、県内企業や事業主を対象に、職場における女性活躍の取組や女性が働きやすい職場環境整備の取組に対して、奨励金や補助金を交付する「女性にやさしい職場づくり応援事業」を実施しています。



女性がいきいきと働ける
職場環境づくりに
取り組んでみませんか？

令和8年度

宮崎県 女性にやさしい職場づくり応援事業

女性活躍のための取組みにご活用いただけます



例えば…


 女性更衣室を新設
最大 60 万円

+


 外部専門家による
キャリアカウンセリング等
最大 100 万円

最大 160 万円 支給 ✨

利用者の声

「女性社員の資格取得やスキルアップのため、社員を講習会へ派遣。資格を取得し、職域が拡大しました。」
(建設業)

「女性社員の活躍事例をホームページに掲載したり、女性社員による意見交換会を開催し、働きやすさを改善。前年を上回る女性社員を採用することができました。」
(卸・小売業)

女性活躍推進で、選ばれる企業に。

まずは、ご相談ください！ 取組内容や申請方法等、スタッフが助言いたします。



詳細はこちら

申請・お問い合わせ先 ☎ (0985) 26-7040

宮崎県 生活・協働・男女参画課 女性活躍推進室

当事業の詳細は、宮崎県ホームページをご覧ください

宮崎県 女性にやさしい職場づくり応援

検索

この事業は、企業の取組に対して、3つのタイプの支援を行っています。

令和8年度

宮崎県 女性にやさしい職場づくり応援事業

タイプA トップランナーを目指す企業

奨励金 100万円

申請期限
令和9年

3月31日

令和7年4月以降新たに、えるぼし認定（厚生労働大臣）を受けた企業又は認定の区分が上がった企業に対して、100万円の奨励金を給付します。

えるぼし認定とは…

女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である等の一定の条件を満たした企業に厚生労働大臣から認定される制度です。



タイプB 女性の活躍を後押しする企業

奨励金 最大100万円

申請期限
令和9年

3月31日

女性活躍に向けた取り組みについて、4つの項目（積極採用、配置・育成、管理職登用、多様な働き方）ごとに、新たな取組を2つ以上実施した企業に対し、取組と目標達成状況に応じて15万円～100万円の奨励金を給付します。

<4つの項目と取組例> ※項目はいずれか1つでも可

取組内容は自社のアイデアでOK!



積極採用

ホームページや冊子への活躍事例の掲載、職場見学の受入れ 等



配置・育成

外部講師により育成研修の実施、女性特有の健康課題に配慮した検診実施 等



管理職登用

ロールモデルや講師による研修の開催、外部専門家によるカウンセリングの実施 等



多様な働き方

女性雇用管理区分の転換、再雇用などの制度構築 資格取得支援 等

タイプC 女性にやさしい環境を整備する企業

補助金 最大60万円

申請期限
令和9年

2月26日

女性が働きやすい職場環境の整備を行った企業に対し、その経費の一部を補助します。（10万円～最大60万円、補助率2分の1）

<取組例>

女性専用トイレの設置、休憩室の設置、シャワー室の設置、防犯カメラの設置、キッズスペースの整備 等

女性活躍推進で、選ばれる企業に。

対象は、従業員10名以上300名以下の宮崎県内企業・事業主（法人格不問）に限ります。「みやざき女性の活躍推進会議」への入会が必要です。



みやざき女性の活躍推進会議

事務局：宮崎県生活・協働・男女参画課
女性活躍推進室



みやざき女性の活躍推進会議ホームページ

次のページから、令和7年度に、本事業を活用した県内企業の取組事例をご紹介します。

取組の参考として、ぜひご覧ください。

タイプA トップランナーを目指す企業

令和7年4月以降新たに、えるぼし認定（厚生労働大臣）を受けた企業又は認定の区分が上がった企業

- 株式会社緒方組（建設業：小林市） 4
- 株式会社クラブ（専門・技術・サービス業：宮崎市） 5
- 都北産業株式会社（建設業：都城市） 5
- 丸昭建設株式会社（建設業：都城市） 6
- 大和開発株式会社（建設業：都城市） 6

タイプB 女性の活躍を後押しする企業

女性活躍に向けた取組について、4つの項目（積極採用、配置・育成、管理職登用、多様な働き方）ごとに、新たな取組を2つ以上実施した企業

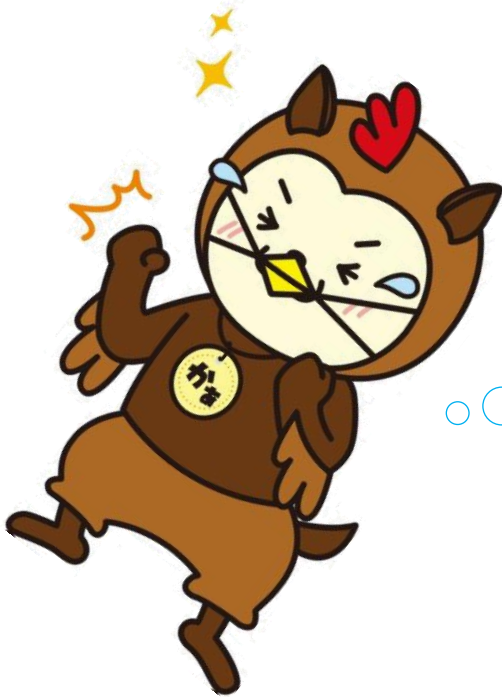
- 有限会社創和（資格取得への支援 等） 7
- 第一建設株式会社（就業規則見直し 等） 8
- 株式会社竹井建設（キャリア面談実施 等） 8
- 株式会社ドリームブロッサム（資格取得への支援 等） 9
- 山崎株式会社（意見交換会の実施、情報発信 等） 9

タイプC 女性にやさしい職場を整備する企業

女性が働きやすい企業環境の整備を行った企業

- 社会福祉法人愛育福社会（女性専用トイレ・洗面台設置） 10
- 株式会社アズーロ（女性専用トイレの洋式化） 11
- 税理士法人ステラ（女性専用トイレ改修） 11
- 第一建設株式会社（女性専用トイレ、洗面台の新設） 12
- 株式会社谷口重機建設（シャワールーム、更衣室等の新設） 12
- 株式会社ドリーム・ブロッサム（フィットネスクラブ新設） 13
- 宮崎カーフェリー株式会社（女性専用トイレ新設） 13
- 株式会社refactory（女性専用トイレの増設） 14
- 株式会社凌駕（キッズスペース新設） 14

【えるぼし認定取得奨励金】



国のえるぼし認定取得等で、**100万円**の奨励金..!?
認定に向けて頑張ってみようかな!

『えるぼし』認定取得企業（タイプA）

会社名：株式会社緒方組
業種：建設業
所在地：小林市



地域とともに つぎの景色をつくる

株式会社 **緒方組**

当社における女性活躍の取組

- ◆ DX推進課の設置やDX活用による業務効率化と働き方の改善
- ◆ 直行直帰の導入による移動負担や拘束時間の軽減
- ◆ 年間休日数の増加や福利厚生の充実
- ◆ 性別を問わない技術者育成と資格取得支援
- ◆ 女性にも建設業の魅力が伝わる採用活動の実施



【取組による成果等】

- 女性社員数及び女性応募者数が増加した。
- 女性技術者の採用につながった。
- 働きやすい職場づくりに取り組む企業として認知されるようになった。

『えるぼし』認証取得企業（タイプA）

会社名：株式会社クラフ
業種：専門・技術・サービス業
所在地：宮崎市



当社における女性活躍の取組

- ◆ 年齢や性別に関わらず、担う役割や成果に応じて評価・処遇を決定するミッショングレード制を採用し、公平な評価・報酬制度を構築した。
- ◆ 業務プロセスの標準化を推進し、属人化を防止。ライフイベントによるキャリアの分断を防ぐ研修やフォローアップ体制も整え、多様な人材が活躍できる環境づくりを進めた。

【取組による成果等】

- 正社員（技術職）における女性社員の割合が産業ごとの平均値以上（産業平均値19.3%に対し、当社31.8%）
- 女性管理職の割合が産業ごとの平均値以上（産業平均値9.1%に対し、当社33.3%）
- 従業員1人当たりの時間外・休日労働平均時間は、全ての月で45時間未満（全従業員平均8時間未満）



会社名：都北産業株式会社
業種：建設業
所在地：都城市



当社における女性活躍の取組

- ◆ 職務環境の改善と活性化のため、休憩室や現場でのトイレ事情の改善、人員の組み合わせを業務以外の部分も配慮項目として加える等を実施。
- ◆ コミュニケーションの促進と業務効率化を図るため、LINEWORKSを導入し、時代に則した職場コミュニケーションの基礎を構築。日々積み重なっていく細かな部分のストレス改善をツールの導入によって徐々に行っている。女性が少ない部署でも部署間を超えて「チャット」という気軽なツールで相談やコミュニケーションがとれるようにしている。

【取組による成果等】

- 大型の運転手も初めは女性社員が1名だったが、改善や広告を行い現在では3名もの女性ドライバーに活躍いただいている。
- 環境整備の取組は、結果的に女性だけでなく社員全体への効果となり会社全体が時代に対して前向きになるようになった。



『えるぼし』認証取得企業（タイプA）



会社名：丸昭建設株式会社
業種：建設業
所在地：都城市

当社における女性活躍の取組

- ◆ 週休2日工事では、現場に裁量を持たせて柔軟に工事を進められる体制を整え、また、本社事務所では週休2日制を採用している。
- ◆ 建設ディレクター等の資格取得支援（受講費用の全額負担）
- ◆ 産休・育児休業の利用促進



【取組による成果等】

- 女性の採用を積極的に行った結果、これまでに資格取得支援制度を利用して3名の「建設ディレクター」を輩出した。
- 技術者への配置を希望する女性社員も増え、現場指導や施工管理講習の受講支援を行っている。
- 2025年度には2名の女性社員が産休を取得した。

会社名：大和開発株式会社
業種：建設業
所在地：宮崎市



当社における女性活躍の取組

- ◆ 仕事と育児の両立を目指し、育休の取得推進を行っている。現在も女性社員1名が取得中であるほか、直近では3名の男性社員も育休を取得している。男女問わず「育休を気兼ねなく取得できる職場環境」が定着しつつある。
- ◆ 介護との両立に向けても休業制度の周知を徹底している。実際に介護休業制度の利用実績もある。
- ◆ えるぼし認定の取得を目標に取り組んできた結果、昨年「3つ星」を取得した。



【取組による成果等】

いまだ女性活躍のイメージが薄い建設業界だが、弊社は採用担当に女性社員を雇用し、企業説明会等での説明も対応してもらっている。その結果、会社の親しみやすさが増し、興味を持つ学生や応募者が増えている。

【女性の活躍を後押しする奨励金】

最大 100万円

「新しい工夫」に取り組む企業を応援します！

※1項目につき最大25万円！



健康支援？
資格取得？

会社の魅力
発信？？

様々なアイデアでの取組が可能です。まずは御相談ください！

会社名：有限会社創和
業種：広告業
所在地：宮崎市



【タイプB（多様な働き方）】による取組内容

- ◆ 「屋外広告士」の資格を取得した女性社員の情報をホームページに掲載した。
- ◆ 営業事務で入社した女性従業員の看板に関する知識向上のため、講習会へ従業員を派遣した。



【取組による成果等】

- 女性従業員に屋外広告の講習を実施し、提案や申請業務に対応できる体制を整備。複数名が知識を持つことで業務分散とフォローが可能となり、資格取得も視野に入るなど、女性の専門性向上と働きやすい環境づくりが進んでいる。
- 資格取得の支援により、女性従業員のキャリア形成に寄与している。

会社名：第一建設株式会社
業種：建設業
所在地：宮崎市



【タイプB（配置・育成、多様な働き方）】による取組内容

- ◆ テレワーク制度など在宅勤務のルールについて社会保険労務士に相談し、就業規則の改正を図った。
- ◆ 女性社員の「酸素欠乏・硫化水素危険作業特別教育」の受講を支援した。
- ◆ 女性特有の健康課題に配慮した検診を実施した。
- ◆ 重量物を移動させるときに使用する台車や、一般的な脚立よりも幅広のステップ、手すりのついた脚立を購入した。



【取組による成果等】

- 女性社員が資格を取得し、今後の職域拡大に繋がった。
- 女性の平均勤続年数が昨年度よりもUPした。
- 在宅勤務を行う体制を整備し、社内の働き方改革を進めた。
- 安心かつ安全に作業ができるようになると共に、複数人の手を借りる手間を省くことが出来た。

会社名：株式会社竹井建設
業種：建設業
所在地：日南市



【タイプB（積極採用、多様な働き方）】による取組内容

- ◆ 女性が活躍している事例をホームページやSNSで積極的に発信した。
- ◆ 女性管理職がメンタルヘルスマネジメント資格を取得し、女性社員に対して定期的にキャリア面談を実施した。
- ◆ スキルアップ講習、WEBセミナー等の受講に係る費用を支援し、参加を促した。

宮崎県 女性にやさしい職場づくり応援事業 活用事例

建設業の未来に、女性の力を。

株式会社竹井建設は、性別に関わらず誰もが活躍できる職場づくりを推進しています。

01 積極採用への取組

- 女性があ心して働ける職場環境づくりを目指し、企業説明会や情報発信を実施しました。
- 高校生向け企業説明会へ参加
- 女性求職者への積極的な情報発信
- 女性も活躍できる建設業をPR

多くの女性求職者や学生の方々に、建設の取組を知っていただく機会となりました。

02 多様な働き方への取組

- 講習受講やスキルアップを支援し、女性社員が技術職（現場代理人）をサポートできる体制を整備しました。
- 講習・資格取得費用を会社が支援
- 女性社員のスキルアップを促進
- 現場代理人をサポートできる体制を整備

女性社員の活躍の場が広がり、技術職を支える体制づくりにつながりました。

取組の成果

- 女性求職者へ当社の取組を広く周知
- 女性社員の職域拡大を実現
- 誰もが活躍できる職場づくりを推進

これからも、性別に関わらず誰もが活躍できる職場環境づくりに取り組んでまいります。

【取組による成果等】

- 女性求職者へ当社の取組を広く周知することが出来た。
- 講習受講を通して、女性社員が技術職(現場代理人)のサポートができるようになるなど、職域拡大に繋がった。

会社名：株式会社ドリームブロッサム
業種：卸・小売業
所在地：宮崎市



【タイプB（多様な働き方）】による取組内容

- ◆ 女性社員の英会話能力向上に資する資格取得に関して、受験料の助成を行った。
- ◆ 勤務シフトの前後などに、従業員が集中して資格勉強に取り組める専用のスペースを社内に確保した。



【取組による成果等】

- 語学の習得により、全事業部門(書籍、玩具、ペット)の海外メーカーとの面談や交渉に参加できるようになり、業務の幅が広がった。
- 英会話などを勉強できるオンラインサイトと契約し、社員が利用できるようにした。

会社名：山崎株式会社
業種：卸・小売業
所在地：宮崎市



【タイプB（多様な働き方）】による取組内容

- ◆ 女性従業員同士の意見交換会を実施した。女性ならではの困りごとや社内の改善すべき点を整理した。
- ◆ 自社ホームページ内に女性社員の紹介ページを掲載し、業務紹介や仕事と家庭の両立、これからの目標などを掲載した。この内容は社内報でも共有され、多くの女性社員にとって将来のライフステージをイメージできる身近なロールモデルとなっている。



女性社員の活躍に関する情報発信 →
(当社HP <https://yamasaki.jp/archives/3801>)



【取組による成果等】

- 30歳以上の女性社員を正社員として、前年度以上に採用することができた。
- 意見交換会の継続開催や業務マニュアル整備等により、誰もがライフステージの変化を乗り越え、長く挑戦を続けられる組織づくりに繋がっている。

【女性にやさしい 職場環境整備の補助金】



会社名：社会福祉法人愛育福祉会
業種：医療・福祉
所在地：延岡市



【タイプCによる取組】

- ◆ 女性職員の増加に伴う女性用トイレ不足や利用環境の課題を解消する為、2階に女性専用トイレと洗面台を新設した。
- ◆ 休憩室から直接利用できるよう動線を改善し、化粧直しや歯磨き等にも利用しやすい環境を整備した。

【成果等】

- 女性職員の利便性及び快適性が向上し、安心して働ける職場環境の整備につながった。
- 職員のモチベーション向上や業務効率の改善、人材確保及び定着促進に資する環境整備を行うことができた。



会社名：株式会社アズーロ
業種：小売業
所在地：延岡市



【タイプcによる取組】

女性専用トイレを和式から洋式に改修するとともに、温水洗浄便座や洗面台も設置し、清潔で快適に使用できる環境を整備した。

【成果等】

- ▶ 洋式トイレへの改修により、立ち座りの負担軽減や不便さの解消に繋げ、職員の心理的ストレスを減らすことができた。
- ▶ トイレ全体を清潔感のある衛生的な空間にしたことで、快適に業務に取り組める環境が整った。



会社名：税理士法人ステラ
業種：税理士事務所
所在地：宮崎市



ステラグループ
税理士法人ステラ

【タイプcによる取組】

女性従業員トイレについて、わずかな汚れや水滴が目立ち、清潔感が損なわれやすかった床の張り替えを行った。

【成果等】

トイレの衛生面に対する女性社員からの不満の声に応え、トイレを清潔かつ快適に利用できる空間に改善することで、社員の心理的安定、業務へのモチベーション向上に繋がった。



会社名：第一建設株式会社
業種：建設業
所在地：宮崎市



【タイプcによる取組】

- ◆ 男女兼用で和式だったトイレについて、女性専用のトイレ兼手洗い場を新たに設置した。
- ◆ トイレも和式から洋式トイレに変更した。

【成果等】

- 男女別のトイレを整備したことで、異性の使用に気を遣うことなくトイレを利用することができ、社員の精神的負担軽減に繋がった。
- 社員の働きやすい職場環境整備により、若い世代の人材確保につながるものと考えている。



会社名：株式会社谷口重機建設
業種：建設業
所在地：日南市

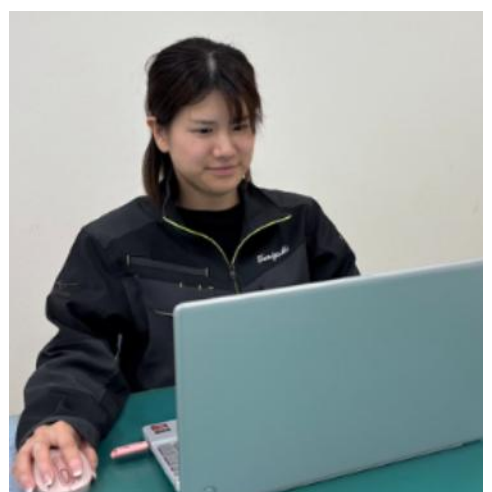


【タイプcによる取組】

女性専用のシャワールーム、トイレ、洗面台、更衣室の新設を行い、女性が安心して長く働き続けられる環境をつくった。

【成果等】

- 衛生面やプライバシー面が改善され、女性従業員が安心して働ける環境が整い、職員の職場への満足度向上に繋がった。
- 妊娠中や生理中など、女性特有の体調の変化の際にも、専用のスペースやトイレがあることで自分のペースで対応できるようになった。



会社名：株式会社ドリームブロッサム
業種：卸・小売業
所在地：宮崎市

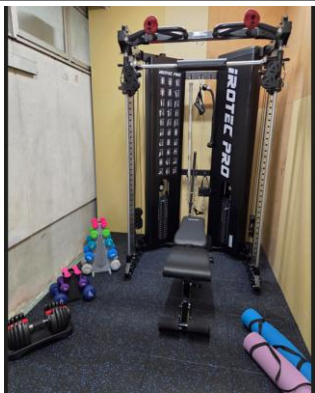


【タイプCによる取組】

子育て中の女性社員からは「家事と仕事に追われ、自分自身の健康管理やリフレッシュの時間が十分に確保できない」といった声が寄せられたため、この課題を解決するため、休憩スペース、フィットネスルーム及びシャワールームを新設し、従業員が勤務前後や休憩時間を利用して運動や休息を行える環境を整備した。

【成果やその他の取組】

- ▶ 従業員の健康意識向上とともに、心身のリフレッシュによる業務効率向上が期待される。徒歩・自転車通勤など環境負荷の少ない通勤手段の選択を後押しし、従業員の健康増進と環境配慮の両立を実現する。
- ▶ 生理痛や体調不良時、妊娠中などの休息場所を整備し、社員の負担軽減、安心して働ける環境を整備した。



←
休憩スペース
カーテン取付前



会社名：宮崎カーフェリー株式会社
業種：海上運送業
所在地：宮崎市

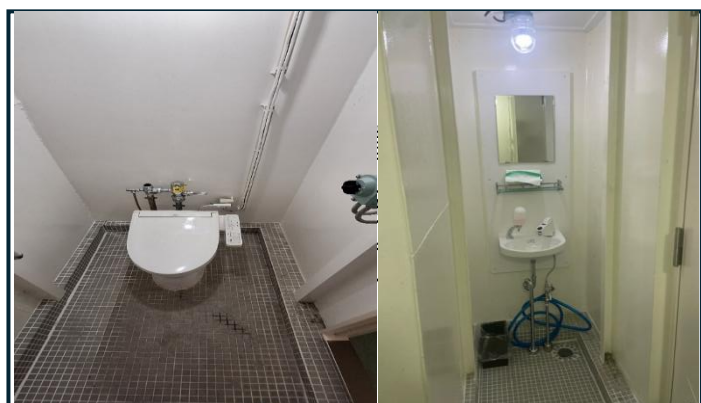
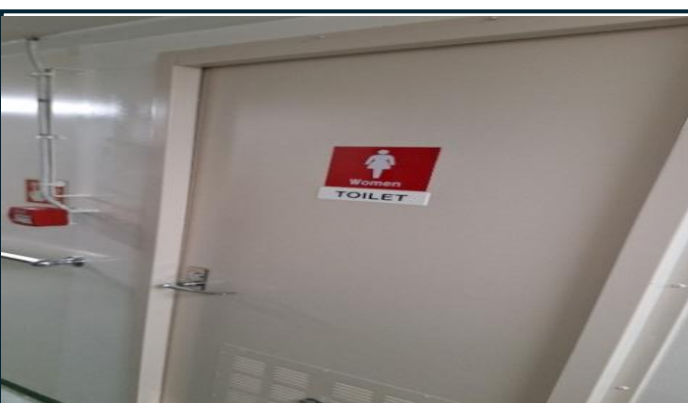


【タイプCによる取組】

女性船員用トイレ新設

【成果等】

船内業務で活躍している女性船員にとって、利用しやすい専用トイレを設置したことで、職場環境だけではなく、働き場としての魅力も向上した。



会社名：株式会社refactory
業種：小売業
所在地：宮崎市



【タイプCによる取組】

女性専用トイレの増設

女性社員が多い中で、女子トイレが1つしか無く、利用が集中する時間帯には順番待ちや混雑が頻繁に発生するなど、不便さや負担を感じていたため環境改善を図った。

【取組成果】

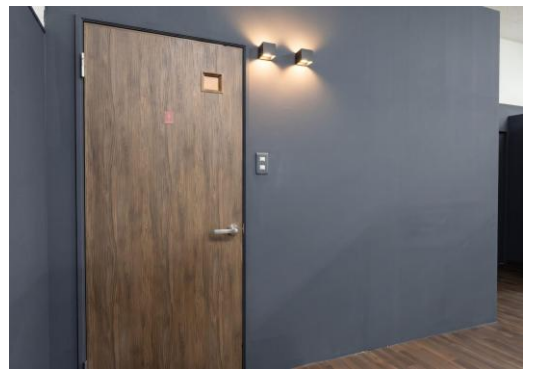
女性専用トイレの増設により、社員の利用の待ち時間短縮や混雑解消につながった。

日常のストレス軽減だけでなく、業務に集中しやすい環境を整備することができた。

施工前写真



施工後写真



会社名：株式会社凌駕
業種：レンタル業・イベント業
所在地：宮崎市

株式会社 凌駕

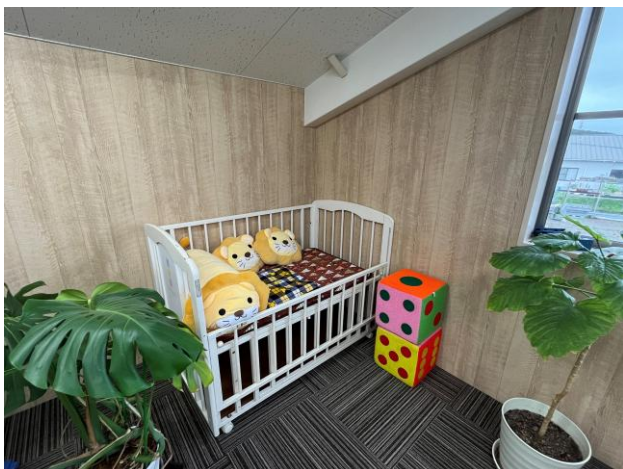
レントオール フランチャイズチェーン
街とビジネスを
レンタルサポート **RENT ALL** 宮崎

【タイプCによる取組】

子連れ出社に対応できるキッズスペースの整備

【成果等】

- やむを得ない事情で登園・通学できない日でも出社できるようになり、子供が原因の欠勤を減らすことができた。
- 子供の預け先や様子を心配せず子供が近くにいる安心感の中で、仕事にも集中できる環境を整えることができた。



令和8年6月発行

宮崎県総合政策部生活・協働・男女参画課
女性活躍推進室

宮崎市橘通東2丁目10番1号

TEL : 0985-26-7040