

# 外国人材確保・雇用対策 特別委員会資料

令和7年11月5日

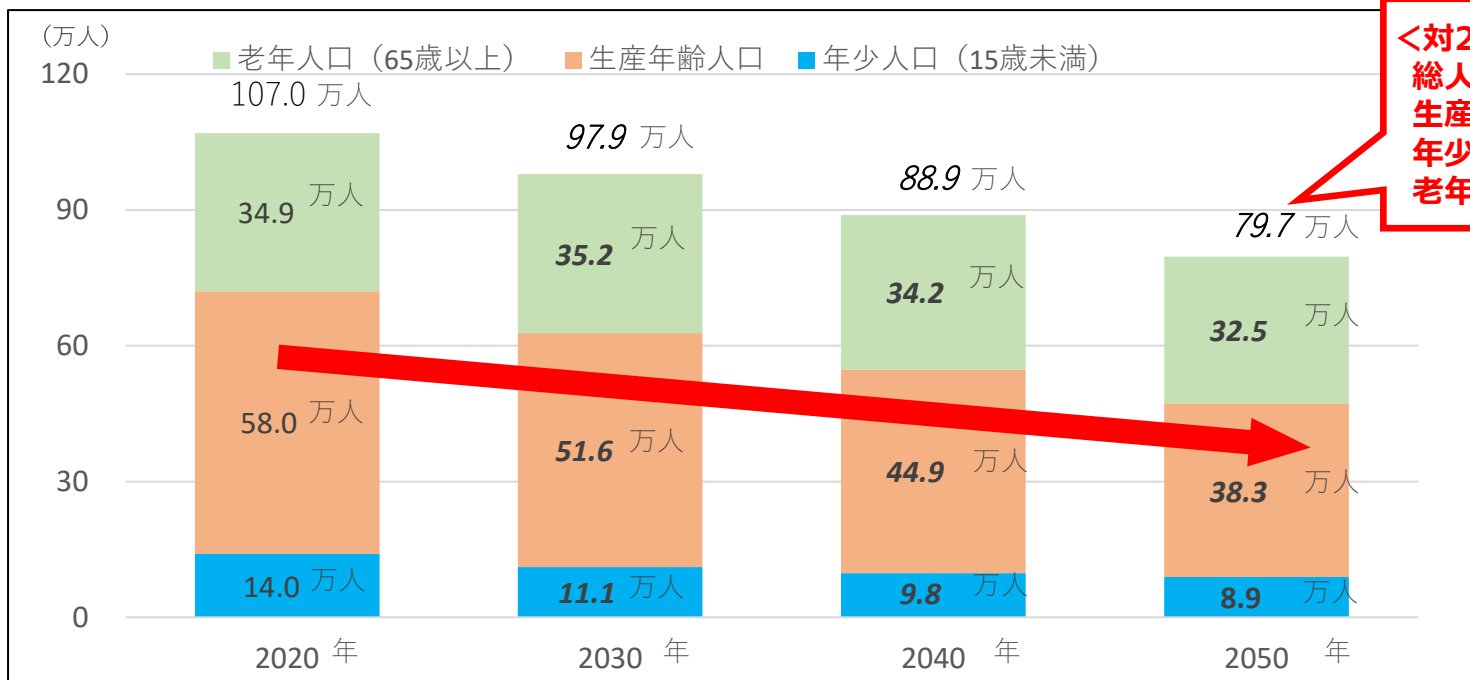
商工観光労働部

(ページ番号)

<b>I</b>	<b>本県の外国人材受入れ状況</b>	03-04
<b>II</b>	<b>外国人材の受入・確保等に関する取組</b>	05
	(1) 外国人留学生等の就職・採用に関する取組	06-10
	(2) 宿泊業の人材確保に向けた取組	11-12

(総合政策部作成「R7.5 外国人材確保・雇用対策特別委員会資料」より抜粋)

## 1. 本県の人口予測 国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口」(令和5年12月公表/2020年国勢調査ベース)より

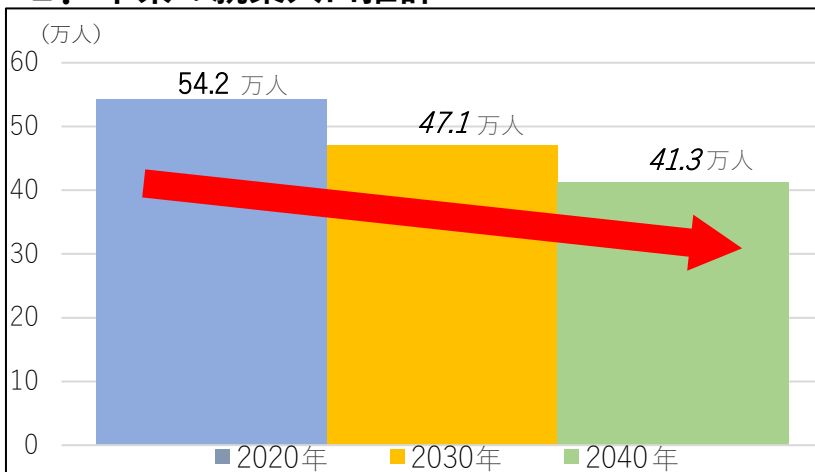


<対2020年比>

総人口 ▲25.5%  
生産年齢人口 ▲34.1%  
年少人口 ▲36.6%  
老年人口 ▲6.8%

※人数について、それぞれの人口ごとに「万人」に換算する際に四捨五入しており、合計が一致しない場合がある。

## 2. 本県の就業人口推計



国勢調査を基に県により推計 (現状維持シナリオ)

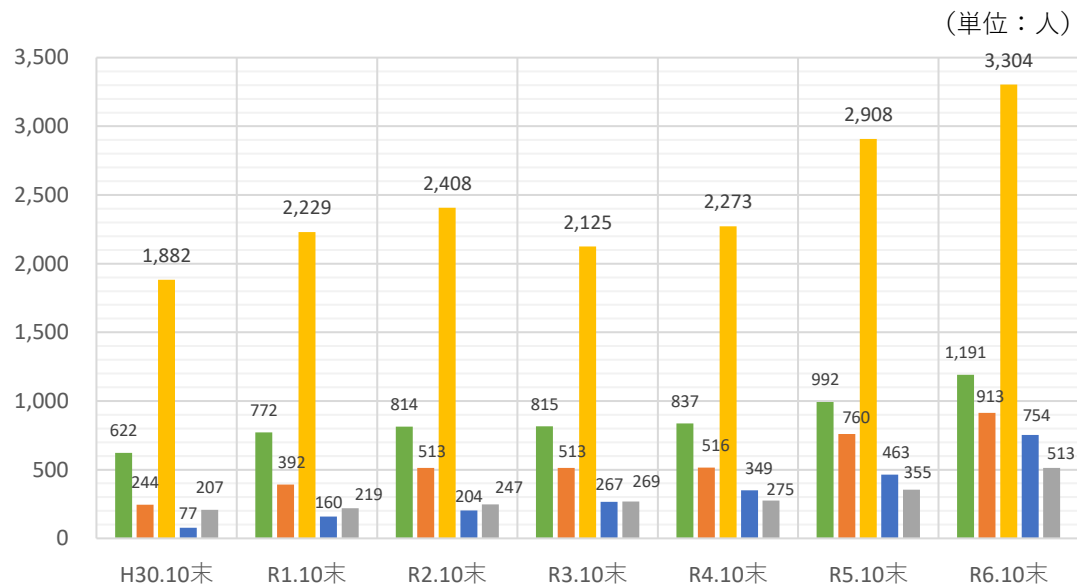
<各産業の計>

2020年 54.2万人  
2030年 47.1万人  
2040年 41.3万人  
(2020年比▲23.8%)

# I 本県の外国人材受入れ状況

4

## 3. 主な産業別の外国人労働者数 (総合政策部作成「R7.5 外国人材確保・雇用対策特別委員会資料」より抜粋)



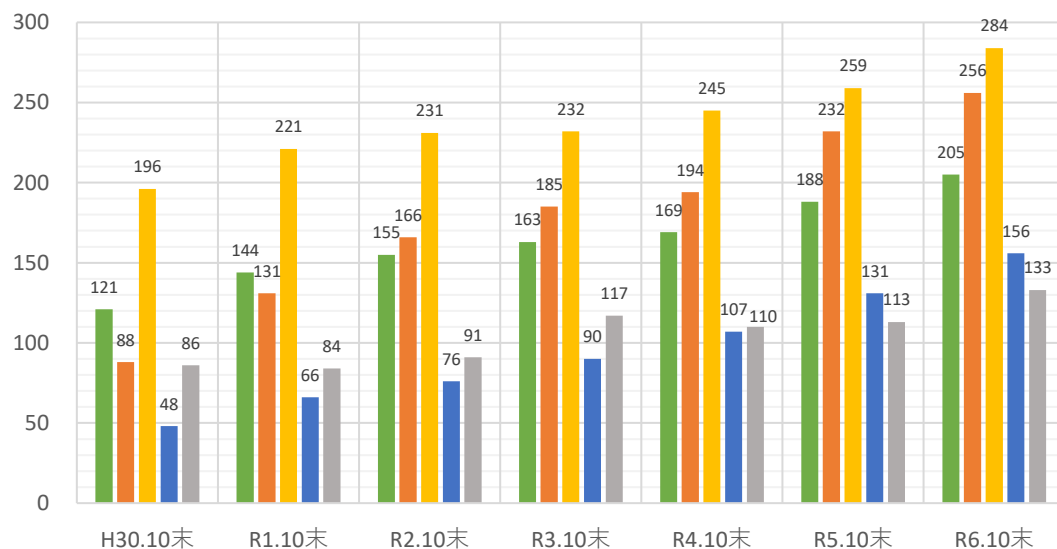
産業別では、製造業、農業・林業、建設業の順。



【出典】宮崎労働局

## 4. 主な産業別の外国人労働者を雇用する事業所数

(単位：所)



いずれの産業も年々増加。



【出典】宮崎労働局

4

## Ⅱ 外国人材の受入・確保等に関する取組

### 1. 庁内各課における関連事業 (総合政策部作成「R7.5 外国人材確保・雇用対策特別委員会資料」より抜粋) 【受入・確保関係】

担当課	事業名	事業期間	R6予算額 (千円)	R7予算額 (千円)	対象者	事業内容
産業政策課	外国人材定着促進支援事業費	R7～R9	0	41,402	県内企業、外国人材	外国人材に係る企業向け・外国人向けの労働相談窓口の設置、企業への伴走支援、費用助成
長寿介護課	介護福祉士をめざす外国人留学生の受入支援事業	R7～R9	20,159	8,189	介護福祉士養成施設や介護施設等を運営する法人	外国人留学生を確保するために行うPR活動や、介護福祉士を目指す外国人留学生に対して支給する奨学金等に係る経費の一部を助成
	外国人介護人材受入施設等環境整備事業	R7～R9	4,600	2,200	介護サービス事業者	外国人材を受け入れる介護事業所に必要な機材の購入や研修の実施に要する経費等への補助
	外国人介護人材住居確保支援事業	R7～R9	0	6,000	介護サービス事業者	外国人材を受け入れる介護事業所が借り上げる住居の家賃や寮などの修繕費用等への補助
	外国人介護人材定着支援事業	R7～R9	2,541	3,323	外国人介護人材	外国人材の語学力向上等に係る研修
	外国人介護人材マッチング支援事業	R6～R8	12,933	12,933	外国人介護人材、介護事業所	外国人介護人材に対する宮崎のPR、介護事業者とのマッチング支援
雇用労働政策課	外国人留学生等就職・採用支援事業	R5～R7	6,747	6,747	外国人留学生・県内企業	留学生からの就職相談、県内企業からの採用相談、県内企業とのマッチング支援、セミナーの開催
観光推進課	宿泊業人材確保対策事業の一部	R7～R9	0	6,350 (2,916)	宿泊事業者	県内専門学校等で学ぶ外国人材のインターンシップ・職場体験等の受入推進、外国人材の受入を含めた人材確保の経営課題解決に向けたセミナーの開催
担い手農地対策課	農業外国人材確保・定着体制構築強化事業	R6～R7	31,188	30,136	監理団体等、協議会、市町村	監理団体等の誘致活動等による新たな受入れ体制の整備、外国人材の新たな受入れ方式の検証活動支援、海外教育機関等と連携した外国人材受入れ体制構築の取組、公営住宅の活用推進等
水産政策課	漁業担い手育成強化支援事業の一部	R7～R9	11,446 (1,514)	13,925 (1,639)	登録支援機関（公社）	県内漁協等への外国人材のニーズ調査、漁協等と連携した特定技能外国人材の受入や受入後のフォロー等支援
管理課	未来を担う建設人材育成・確保事業の一部	R7～R9	0	26,460 (1,491)	外国人材	外国人材の現地送出機関等と連携した本県のPR

## (1) 外国人留学生等の就職・採用に関する取組

雇用労働政策課

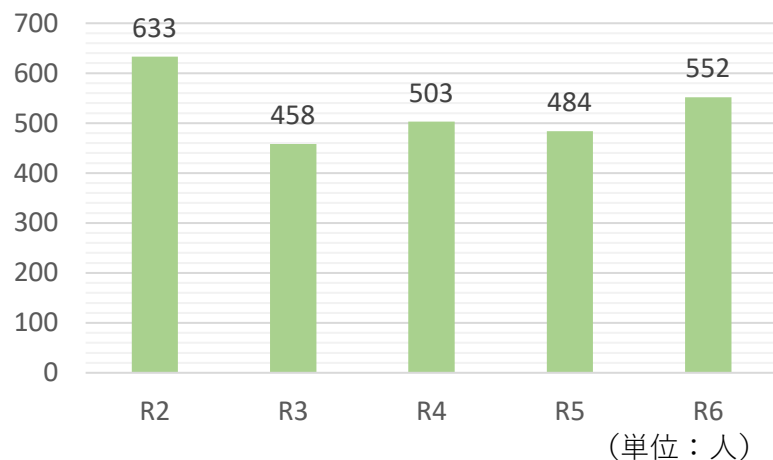
### ① 現状

#### ○外国人留学生とは

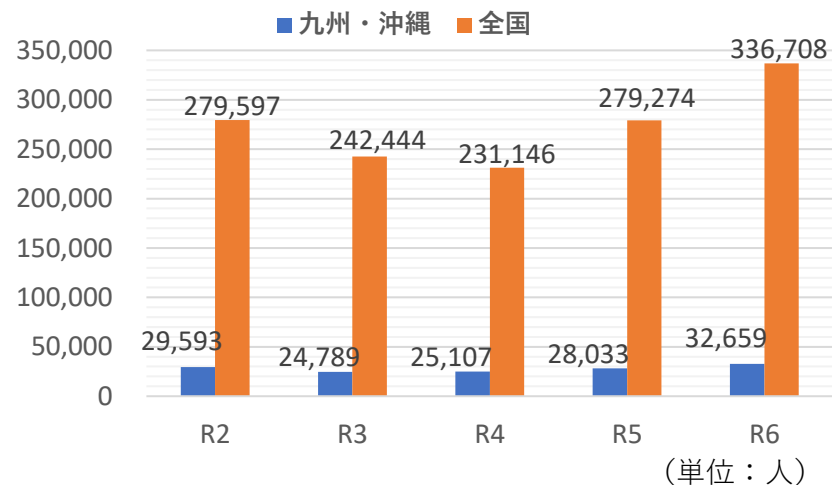
「出入国管理及び難民認定法」に定める「留学」の在留資格により、大学等において教育を受ける外国人学生

#### <外国人留学生数の推移（各年5月1日時点）>

##### 宮崎



##### 九州・沖縄及び全国



(独立行政法人日本学生支援機構「外国人留学生在籍状況調査」より)

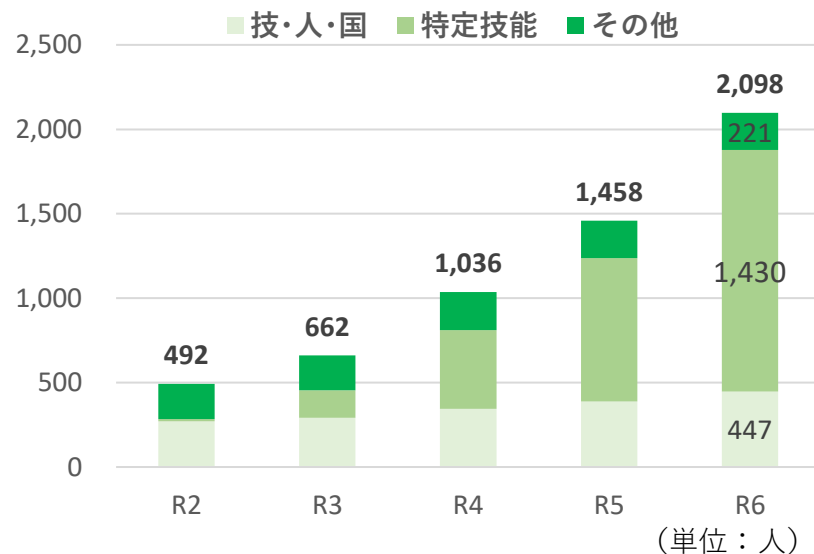
コロナ禍により減少した留学生数は、令和6年時点で全国的にはコロナ禍前の水準を超えて増加しているが、本県ではコロナ禍前の水準に回復していない。

### ○高度外国人材とは

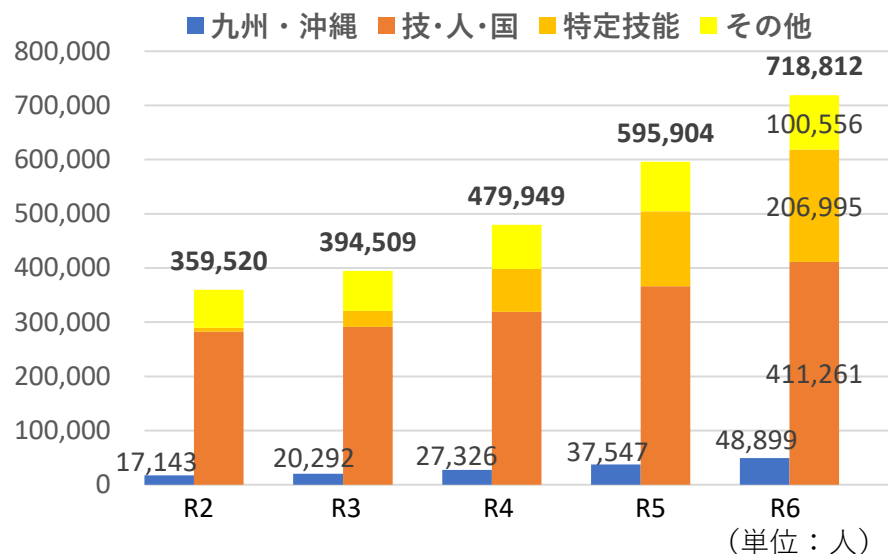
日本国内または海外の大学・大学院卒業と同程度の最終学歴を有し、「技術・人文知識・国際業務」等の在留資格により、専門知識を活かした職に従事する者

### <専門的・技術的分野の在留資格者の推移（各年10月末時点）>

#### 宮崎県



#### 九州・沖縄及び全国



(宮崎労働局・厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況より)

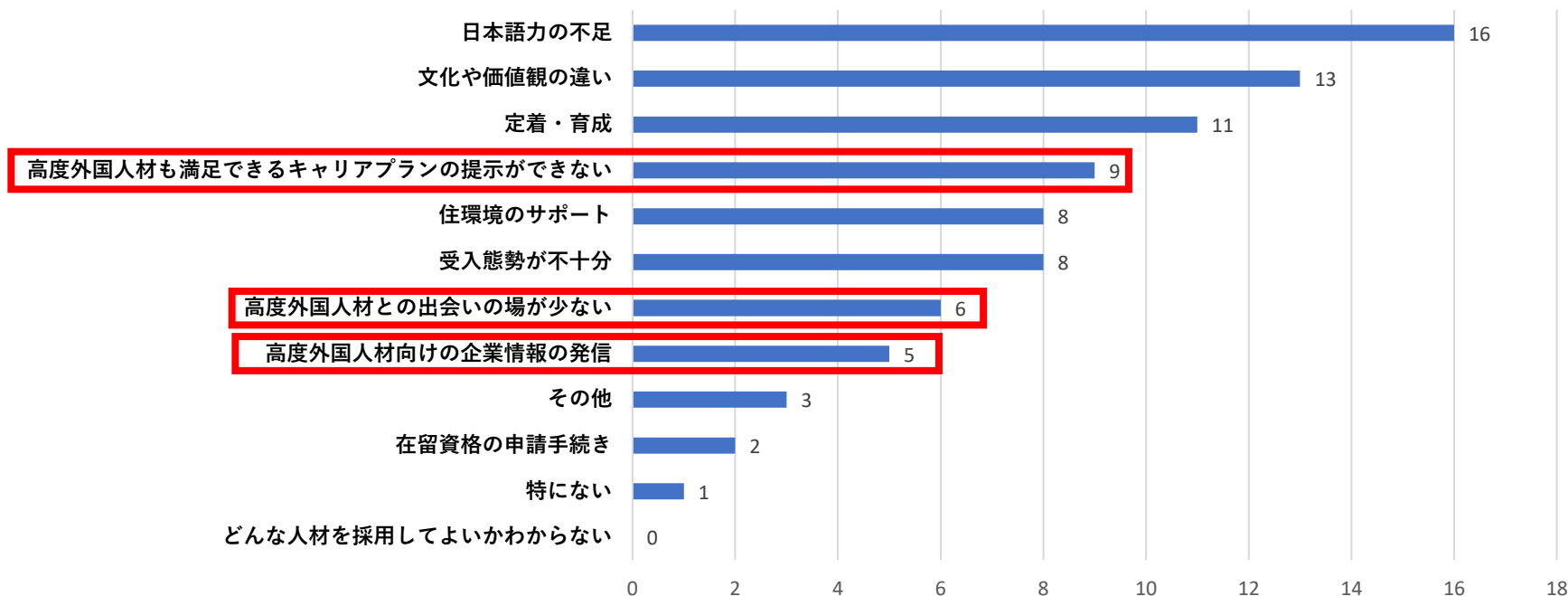
本県における専門的・技術的分野の在留資格者は、九州・沖縄及び全国と同様、増加傾向にあるが、「技術・人文知識・国際業務」の割合は全国と比較して少ない。

## ② 課題

高度外国人材の受入れ特有のものから、技能実習等の受入れにも共通するものまで、企業は様々な悩みを抱えており、個々の企業の実態に応じた、きめ細かな支援を行っていく必要がある。

## &lt;企業の意識&gt;

今後、高度外国人材を採用する際苦労しそう（苦労している）、または不安な点  
（複数回答可）





### ③ 取組内容

#### <企業向け>

#### ○個別支援

個別コンサルティング、行政書士による個別支援、教育機関への企業情報発信、企業同士の交流会を実施

[実績] R7.9末時点：151社（R6年度：115社）

#### ○個別マッチング

採用計画の作成から、会社見学、インターンシップによる交流、個別面接の実施まで、伴走型の支援を実施

[実績] R7.9末時点：11社（R6年度：12社）

#### ○セミナー等の開催

採用・定着のポイント紹介や、行政書士、採用成功企業、高度外国人材等から直接話が聞けるセミナー等を実施

[実績] R7.9末時点：9回（R6年度：9回）

企業向け支援に係るチラシ

#### 外国人材・雇用企業へのインタビュー

#### 外国人材の方へのインタビュー

県内企業で活躍する外国人材に、宮崎の企業で働いての感想や、外国人留学生へのメッセージを伺いました。これから就職活動を行う外国人留学生の皆さんはぜひご覧ください！

動画は順次掲載します。

- 株式会社セキュリティロード（管業） ビサク氏（営業）



外国人材の方へのインタビュー動画を県HPで発信

### <留学生向け>

#### ○就職相談サービス

留学生向け採用情報の紹介や履歴書の書き方、インターンシップの紹介、面接の準備まで、対面やオンライン、メールなど相談しやすい方法で相談できるサービス

[実績] R7.9末時点：374人（R6年度：178人）

#### ○個別マッチング

初期相談から会社見学、インターンシップによる交流、個別面接まで伴走型の支援を実施

[実績] R7.9末時点：15人（R6年度：17人）

#### ○セミナー等の開催

日本での就職活動の方法やマナー等に関する理解を深めるためのセミナーや、企業説明会等を実施

[実績] R7.9末時点：30回（R6年度：38回）



留学生向け支援に係るチラシ



留学生向け企業説明会

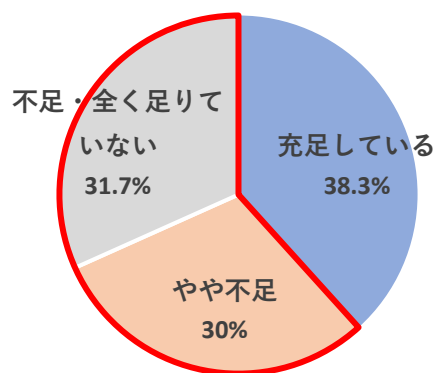
## (2) 宿泊業の人材確保に向けた取組

観光推進課

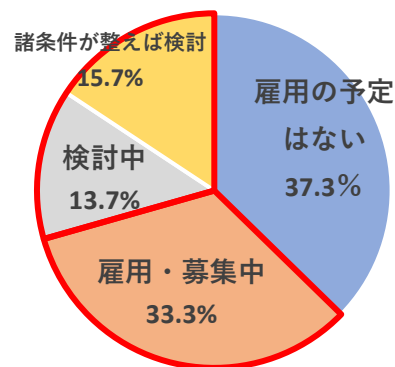
### ① 現状

- 県内宿泊施設は、宮崎県ホテル旅館生活衛生同業組合が実施したアンケート調査に回答した施設のうち約6割で人手不足の状況。
- また、同アンケート調査に回答した施設のうち、外国人材を雇用・募集している施設が約3割、外国人材の採用を検討している施設が約3割の状況。

スタッフの充足状況（60社回答）



外国人の雇用について（51社回答）



宿泊事業者へのアンケート調査（R6.8、宮崎県ホテル旅館生活衛生同業組合調査）

### ② 課題

- 県内宿泊施設は人手不足により厳しい経営環境にあり、外国人材を含めた人材の確保が必要。
- 県内宿泊施設におけるインターンシップ受入れや新卒者の採用が限定的であることから、外国人材を含めて県内宿泊施設への就職に繋げる取組が必要。

### ③ 取組内容（令和7年度）

#### ア 宿泊事業者の就職面談会（R7.7.19実施）

外国人材を含む新卒者等を対象とした県内宿泊事業者のみが参加する就職面談会を実施した。

- 参加事業者数：17事業者（21施設）
- 参加求職者数：58名（うち外国人材47名）

#### イ 外国人留学生の県内宿泊施設でのインターンシップ受入れ

県内学校でホテルやビジネス関連の分野を学ぶ外国人留学生を対象としたインターンシップ受入を県内宿泊施設において実施した。

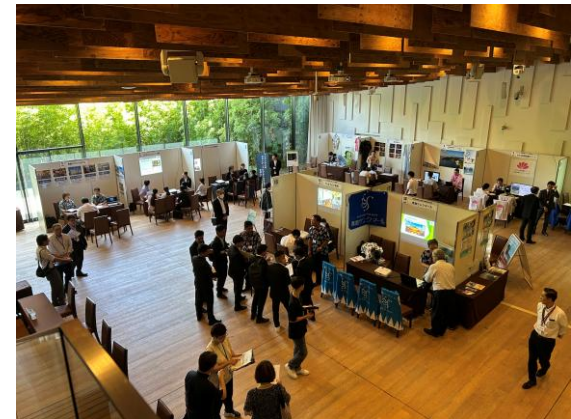
- 受入施設数：5施設
- 参加者数：22名（一人当たり平均約2.8日の受入れ）
- インターンシップ内容：フロント、レストラン、清掃、ルームメイクなど

#### ウ 宿泊事業者に対する外国人材受入セミナーの開催（R7.6.27実施）

県内の宿泊事業者を対象に、外国人材の受入を促進するためのセミナーを実施した。

- 参加者数：28名（13事業者）
- セミナー内容
  - ・宿泊業における外国人材活用状況
  - ・外国人材の採用方法（在留資格制度含む）
  - ・採用の成功・失敗事例 など

※ R7.10.31に第2回目のセミナーを実施



県内宿泊事業者の就職面談会



宿泊事業者に対する外国人材受入セミナー