

## 令和7年度医師スキルアップ支援補助事業の概要

### 1 事業の目的

宮崎県内に所在する医療機関に対し補助金を交付することにより医師のキャリア形成の支援を図る。

### 2 補助対象者

スキルアップを行う医師が所属する医療機関。

ただし学会等への参加については、コース・メンターとしての活動を行ったコース・メンターが所属する医療機関。

### 3 補助対象スキルアップ、基準額及び対象経費等

| 1 対象スキルアップ                        | 2 基準額                                                    | 3 対象経費                                                                                                   | 4 補助額                                                                      | 5 対象支出                                                 |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| <p>専門医の取得等</p>                    | <p>1人1専門医の取得又は指導医の取得等当たり<br/>100,000円</p>                | <p>専門医の取得又は指導医の取得等に係る次の経費。<br/>①審査登録料<br/>②受験料<br/>③認定料<br/>④更新料<br/>⑤旅費（宿泊費を含む。）<br/>⑥その他県が必要と認める経費</p> | <p>各医師ごとに第2欄に定める基準額と第3欄に定める対象経費の実支出額から医療機関の支援額を引いた残りの額とを比較して少ない方の額の合計額</p> | <p>各医師が当該年度の4月1日から同年度の3月31日までの間にスキルアップに取り組んだものに限る。</p> |
| <p>指導医の取得等</p>                    |                                                          |                                                                                                          |                                                                            |                                                        |
| <p>【コース・メンターのみ対象】<br/>学会等への参加</p> | <p>国内で開催される学会等への参加<br/>コース・メンター1人1学会等当たり<br/>75,000円</p> | <p>学会等への参加に係る次の経費<br/>①旅費（宿泊費を含む）<br/>②参加費<br/>③その他県が必要と認める経費</p>                                        |                                                                            |                                                        |

※ 補助は、医師1人につき、当年度対象スキルアップの専門医の取得等及び指導医の取得等のうちいずれか一つとし、かつ、1回限りとする。ただし、コース・メンターについては、専門医の取得等及び指導医の取得等のうちいずれか1つに加え、学会等への参加を1回限り受けることができる。