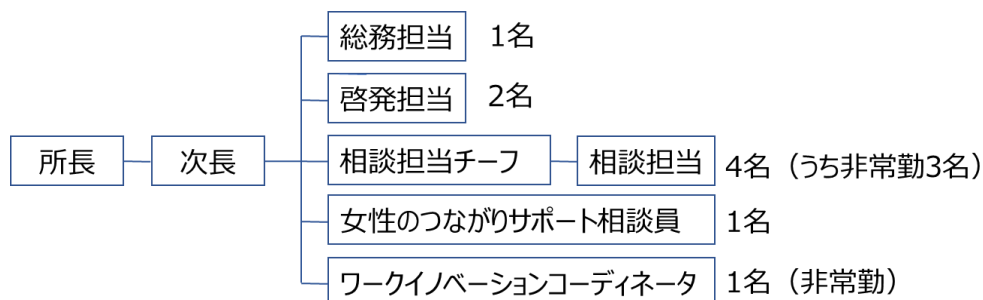


2024 年度上半期 宮崎県男女共同参画センターの取組について

1 宮崎県男女共同参画センターの概要

- 設立：2001 年 9 月 4 日
- 目的：男女共同参画社会づくりの推進拠点
- 事業：情報提供、啓発、相談、交流・連携事業、女性の活躍サポート等
- 設置場所：県企業局庁舎 2 階（令和 7 年 2 月 25 日から）
- 指定管理者：特定非営利活動法人みやざき男女共同参画推進機構（2006 年 4 月～）
- 運営体制（2024 年度 12 名）



2 センターの利用状況

○上半期利用者

（単位：人）

	3 年度	4 年度	5 年度	6 年度
情報提供窓口利用者数	3,452	3,340	3,475	3,438
相談窓口利用者数	894	745	902	811
研修室・交流室利用者数	673	762	814	802
講座（講師派遣含む）参加者数	1,406	2,151	2,774	1,919
合 計	6,425	6,998	7,965	6,970

3 男女共同参画推進の取組（ジェンダーギャップ解消に向けて）

（1）情報提供

- 関連図書、DVD、各種資料の収集、無料貸出
- ホームページ、SNS（Instagram、LINE、Facebook 等）での情報発信
- 行政、グループ、団体、個人への活動相談に係る情報提供
- テレビ、ラジオ、新聞やタウン誌へのアプローチ 等

(2) 啓発

1) 広報誌「ブリリアント」の発行（年3回、各回6,500部）

2) 男女共同参画を推進するための講座等開催（上半期33回、参加者計649名）

※太字は下半期に開催

分類	講座
基盤的取組	① 男女共同参画基礎講座（20回）291名
男女共同参画と出会う取組	② 男女共同参画週間講座（3回）74名
	③ 若年層への男女共同参画事業（1回）1名
	④ リーガル講座（1回）24名
	⑤ 女性に対する暴力防止のための講座
	⑥ リプロダクティブ・ヘルス／ライツ講座
	⑦ 防災と男女共同参画講座
人材養成の取組	⑧ 男女共同参画地域推進員養成講座（1回）53名
	⑨ 相談を担う人の研修（1回）23名
	⑩ 市町村男女共同参画担当職員研修（1回）32名
	⑪ 教育を担う人への男女共同参画研修
	⑫ 包括的性教育実践者養成講座（3回）104名
地域における実践活動の取組	⑬ 企業におけるダイバーシティ推進事業（2回）47名
	⑭ 市町村モデル事業

※ 各講座には一時保育を準備し、子育て中の方が安心して参加できる機会を提供した。

3) 研修会等への講師派遣（上半期22回、参加者計1,231名）

- ・学校への派遣 10回（小学校2、中学校3、高校3、大学1、支援学校1）
- ・学校以外（職場、地域、団体等）への派遣 12回

講演テーマ	件数
SDGsとジェンダー平等	3
多様な性（LGBT・SOGI）	7
デートDV	1
ハラスメント	3
男女共同参画	6
防災	1
仕事と生活の調和	1



(3) 相談

カウンセリングマインド（「受容」「共感」を主体とした傾聴の姿勢）を基本に、ジェンダー視点により、相談者が抱える問題の解決とエンパワメントを図ることを目的として相談対応に当たった。

○2024 年度上半期実績

相談の種類		相談件数 (うち男性)	対応	受付時間
総合相談	電 話	628 (132)	相談員	月～金曜日 9:00～17:00 土曜日 9:00～16:30
	メール相談	14 (4)		
	面接相談	130 (16)		
専門相談	法律相談	23 (5)	弁護士	毎月第 3 火曜日午後
	こころ・からだ相談	16 (1)	臨床心理士 助産師	毎月第 2 火曜日午後
合 計		811 (158)		

※ 電話・メール相談では、「家族・親族」「人間関係」や「くらし」の相談が多い。

※ 面接相談では、「離婚」「夫婦関係」や「生き方」の相談が多い。

※ 法律相談では、57%が「離婚」を含めた「夫婦問題」の相談となっている。

※ DV 等の相談は全相談件数の 9% (76 件)。精神的 DV に関する相談が多い。

(4) 交流及び連携事業等

- 男女共同参画の推進を担う個人・団体等への活動支援
- 男女共同参画をめざす登録グループ等への研修室・交流室の無料貸出
(男女共同参画センター登録グループ数：37)
- 未就園児の子育て層やシニア層の孤立防止・センター利用促進を目的とした「子育てリラク時間」（一時保育付き）及びシニア集いの場「ひなたぼっこ」の定期的開催

(5) 女性の活躍サポート事業等

1) 女性のつながりサポート相談

働き方や生き方について様々な悩み、課題を持つ女性からの相談に対応するとともに、各種支援機関との連携支援により、相談者のエンパワメントに努めている。

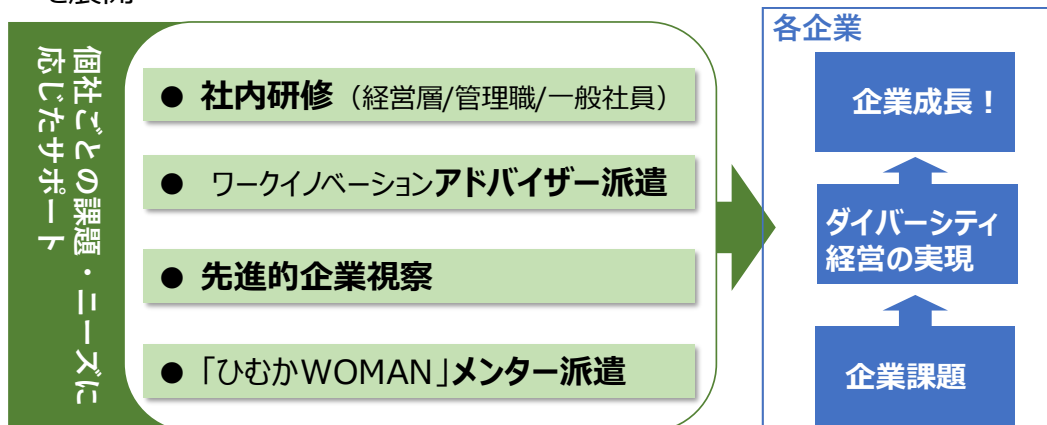
○2024 年度上半期相談件数 38 件

【相談内容（重複あり）】

生き方・生活・健康等 (25 件)、就職・再就職 (4 件)、起業 (2 件)、
キャリアアップ (4 件)、仕事と家庭 (1 件)

2) 女性活躍推進アウトリーチ型総合支援事業

女性が働きやすくやりがいのある職場づくりなど、企業等のダイバーシティ経営の取組を支援するため、個社ごとの課題・ニーズに応じて、4つのサポートプログラムを展開



※ **ワークイノベーションコーディネータ**が個社ごとの課題・ニーズ・悩みをお聞きし、伴奏しながら各種サポートをコーディネート

(取組のキーワード)

女性活躍・男性育児休業・DE&I・心理的安全性・イノベーション・生産性向上・業務効率化・ハラスメント対策・社員幸福度UP・人材確保・業績UP・企業成長

実績（令和6年9月30日現在）

企業訪問	延べ訪問件数 27 件（うち新規訪問件数 16 件）
社内研修	開催回数 4 回 参加人数 74 名
ワークイノベーションアドバイザー派遣	実施件数 5 件
先進企業視察	実施件数 0 件
メンター派遣	派遣件数 12 件 利用者数名 635 名
メンター登録数	92 名
ひむか WOMAN 登録数	128 名 （メンター92 名含む）