

(株) アイティール 事業主行動計画

平成 24 年 4 月 策定

社員が働きがいを感じられる、子育てがしやすいなどの環境を整備し、仕事と子育てを両立させることによって、全員が生き生きとした毎日を過ごす事ができるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1、計画期間 平成 24 年 4 月 1 日 ~ 平成 29 年 3 月 31 日までの 5 年間

2、内 容

目標 1： 計画期間内に、育児休業をより取得しやすい環境を整備する。
育児休業取得に対して、人員補充体制等の条件を整備する。

対策

平成 24 年 4 月 ~ 部長、課長、店長、総務が条件整備検討する。

平成 24 年 10 月 ~ 各店舗へ条件・PR 並びに協力等を要請

目標 2： 小学生未満の子・要介護の家族を持つ社員に対して介護休暇、
時間外労働の制限等を拡充する。

対策

平成 24 年 4 月 ~ 要介護を必要とする家族等の現状把握

平成 24 年 10 月 ~ 管理職並びに社員全員の理解と協力依頼

目標 3： 子供の看護のための休暇制度・年休使用等の拡充を行う。
(学校行事への参加、予防接種等育児全般にするなど。)

対策

平成 24 年 4 月 ~ 社員の聞き取り調査

平成 24 年 10 月 ~ 準備、実施