

## 株式会社 馬原造園建設 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 2 月 1 日 ~ 平成 30 年 1 月 31 日 までの3年間

2. 内容

目標 1 : 育児・介護休業制度の周知、取得の促進に努めます。

<対策>

平成 27 年 2 月 ~ 制度に関する資料の作成

平成 27 年 2 月 ~ 電子メール、資料の掲示等により制度について社員への周知・啓発

平成 27 年 2 月 ~ 制度について社員への説明会の実施

平成 27 年 6 月 ~ 管理職を対象とした研修の実施

平成 27 年 6 月 ~ 育児・介護休業期間中の業務体制についての検討